

# **COMUNE di PIEVE FISSIRAGA LODI**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA  
SALARIO ACCESSORIO**

## **Parte seconda**

**Anno 2009**

*La delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Segretario Comunale D.ssa Barletta Angela, nominata con delibera G. C. n. 8 del 18.01.2005, in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, e la R.S.U, riuniti nella sede municipale, in data 28.09.09 hanno convenuto sulla seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo.*

## **TITOLO I°**

### **Disposizioni generali**

#### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e durata.**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno **2009**, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1 del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004. La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa e successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, sarà tacitamente rinnovata per ciascuno degli anni successivi salvo l'ipotesi in cui uno dei soggetti contraenti ne dia formale disdetta 3 mesi prima della scadenza, ovvero 3 mesi prima della scadenza degli anni successivi in cui il presente CCDI venisse applicato in regime di proroga.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi. Tale disciplina può essere svincolata previo richiesta di una delle parti.

In relazione alla quantificazione ed all'utilizzo delle risorse annuali del salario accessorio, a seguito della comunicazione da parte dell'Amm.ne alla delegazione sindacale della propria proposta, è prevista una sessione di contrattazione annuale.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità delle parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

#### **Art. 2**

#### **Interpretazione autentica delle clausole controverse**

Dato atto che:

1. "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
  2. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
- nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

## **TITOLO II°**

### **Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

**Art. 3**  
**Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, per l'anno 2009 risulta costituito:

1. art. 31 comma 2 - risorse aventi carattere di **certezza, stabilità e continuità** determinate nell'anno 2003 ai sensi dell'art. 14 comma 4 e dell'art. 15: comma 1 lettere a),b), c), f), g), h), i), j), l) e comma 5; dall'art. 4 commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001; con gli incrementi previsti **dall'art. 32, commi 1, 2 e 7** del CCNL 21.1.2004, dall'art. 4 del CCNI del 9.5.2006 e dall'art. 8 del CCNL del 11.4.2008.

Le citate risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sono rappresentate dalle somme nel 2003 riferite:

art. 14, comma 4 del CCNL del 1.4.1999

-ai risparmi del 3% delle risorse destinate al lavoro straordinario in applicazione

art. 15 comma 1 del CCNL 1.4.1999

- importi di cui all'art. 31, comma 2 lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995 e successive integrazioni previsti nel 1998;
- risorse aggiuntive destinate nel 1998 a trattamento accessorio ai sensi art. 32 CCNL 6.7.1995 e art. 3 CCNL 16.7.1996;
- risparmi di gestione destinati nel 1998 a trattamento accessorio;
- risparmi da applicazione art. 2 comma 3 D.Lgs 29/93;
- risorse destinate nel 1998 a livello economico differenziato
- risorse destinate al pagamento dell'indennità di lire 1.500.000;
- quota minori oneri riduzione organico;
- quota 0,52% monte salari 1997;
- quota trattamento accessorio personale trasferito;
- alle eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio di cui all'art. 32 del CCNL 6.7.1995 e all'art. 3 del CCNL del 16.7.1996 (0,5% e 0,2% del monte salari del 1993 esclusa la quota dei dirigenti ed al netto dei contributi a carico dell'amministrazione e 0,65%, 0,6% e 0,8% del monte salari con riferimento all'anno 1995 esclusi i contributi a carico dell'ente e la quota destinata ai dirigenti);

art. 15, comma 5, del CCNL del 1.4.1999

per gli effetti derivanti dagli incrementi di dotazioni organiche

art. 4 commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001

- incremento 1,1% monte salari 1999
- RIA e assegni ad personam personale cessato

Art. 32 commi 1, 2 e 7 del CCNL 22.1.2004

- incremento 0,62% monte salari 2001
- incremento 0,50% monte salari 2001
- incremento 0,20% monte salari 2001 per alte professionalità

Art. 4 comma 1 del CCNL 9.5.2006

- incremento 0,50% monte salari 2003

Art. 8 comma 2 del CCNL 11.4.2008

- incremento 0,60% monte salari 2005

Le risorse indicate ai punti precedenti sono **definite in un unico importo che resta confermato con carattere di stabilità anche per gli anni successivi.**

- art. 31 comma 3 risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti da:
  - art. 15 CCNL 1.4.199: comma 1 lettere d), e), k), m), n) ; comma 2; comma 5;(1,2% m. sal 1997)
  - art. 4 commi 3 e 4 del CCNL 5.10.2001
  - art. 54 del CCNL 14.9.2000
  - art. 32 comma 6 del CCNL 22.1.2004
  - art. 4 comma 2 del CCNL 9.5.2006
  - art. 8 comma 3 del CCNL 11.4.2008
  - art. 4 comma 2 del CCNL 31.8.2009 (1,5% m. salari 2007)
- risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004) e risorse derivanti da eventuali risparmi dal fondo destinato al lavoro straordinario.

	<b>Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.</b>	
1.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2003, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004. Fondo 2005 (19.025,91)+0,50% m.salari 2003 (976,45) + 0,60% m. salari 2005 (1.096,76)	€ 21.099,12
2.a	Risorse variabili Incremento 1,2% monte salari 1997 € 1.207,25 Incremento 1,5 % o 1% m. salari 2007 € 3.343,02 (a valere per il 2009)	€ 4.550,27
2.b	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il finanziamento dei progetti	€
2.c	Risorse dovute per legge – f. incentiv. Progett (€6.000 anno 2009 ed € 24.000 relative ad anni 2008 e precedenti )	€ 30.000
3.	Somme non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente	€
3.a	Somme destinate al pagamento degli straordinari non utilizzate anno prec	€. 2.691,97
	<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€. 58.341,36</b>

**TITOLO III°****Depurazione del fondo del titolo II° dall'indennità di comparto e dalle risorse destinate alla progressione orizzontale**

Le parti convengono che dalle risorse determinate nel titolo II° vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle

progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" di cui al punto 1.a del precedente articolo ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sul fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività .

#### Art. 4

#### Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

dalle risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 3:

**Non sono detratte**, dall'entrata in vigore del citato contratto collettivo nazionale di lavoro, le somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto derivanti da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni e destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità).

**Non vengono detratte** le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

**Nel caso di progressioni verticali** effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2009 le **quote mensili** per dipendente da detrarsi sono pari a:

Cat ego ria D	€ 46,95
Cat ego ria C	€ 41,46
Cat ego ria B	€ 35,58
Cat ego ria A	€ 29,31

**Per un totale annuo complessivo di € 3.178,08**

Calcolato come segue:

Categoria D	€ 46,95 x12mesi x4dipendenti= € 2.23,60
Categoria C	€ 41,46 x 12 mesi x 1 dipendente = €497,52
Categoria B	€ 35,58 x12 mesi x 1 dipendente = €426,96

Il fondo di cui all'art. 3, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto risulta pari a:

<b>TOTAL E FONDO</b>	<b>€ 55.163,28</b>
------------------------------	--------------------

### Art. 5

**Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate - art. 17, comma 2, lett. B del CCNL dell'1.4.1999, nonché delle risorse destinate al personale educativo.**

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria **sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.**

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali **non vengono detratti** dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. In tal modo le relative risorse risultano disponibili per le finalità contenute nel successivo titolo IV°.

**Non vengono detratti**, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro **costo originario**. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 4 è pertanto **depurata dai seguente importi:**

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	€ 1.311,46
Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio	
Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio	
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 1999	€
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2000	€ 1.844,10
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001	€
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al 2002	€ 447,60
Importo dovuto alle progressioni orizzontali attuate dal 2005	€ 1.628,69
Importo dovuto alle progressioni orizzontali attuate dal 2006	€ 3.925,02
<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>€ 9.156,87</b>

**DIFFERENZA RESIDUA**

**€ 46.006,41**

### 2. - Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

Dato atto che:

- 1) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
  - per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
  - per la categoria B dalla posizione B1 alla B7 e dalla posizione B3 a B7;
  - per la categoria C dalla posizione C1 alla C5;
  - per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;
- 2) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 22.1.2004;
- 3) con l'art. 34, comma 5 dello stesso CCNL **non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;**
- 4) in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata *ad personam* la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
- 5) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

A) In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono convenuti e definiti come segue:

1. per le selezioni relative alla categoria A e per quelle relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle categorie B e C (B2 e C2), accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione, concorrono il criterio dell'esperienza professionale acquisita ed il criterio dell'arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale secondo le modalità contenute nell'allegato C;
2. per le selezioni relative alle categorie B e C riguardanti le posizioni economiche successive alla seconda accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione concorre il solo criterio dell'arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale secondo le modalità contenute nel citato allegato C;
3. per le selezioni relative alla categoria D ed alle ultime posizioni economiche delle categorie B e C concorrono i criteri indicati al precedente punto 2. opportunamente integrati secondo le modalità definite nell'allegato C.
4. ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto, come requisito per la partecipazione alla relativa selezione, di aver prestato, presso l'ente di attuale appartenenza, alla data del 31.12 dell'anno precedente alla selezione, almeno 24 mesi di servizio nella posizione economica raggiunta. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della stessa categoria economica, in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nella scheda per la progressione orizzontale di cui all'allegato C, nell'ambito comunque delle risorse disponibili definite nel presente contratto.
5. relativamente alla sola valutazione della prestazione individuale si tiene conto della media del punteggio attribuito nella scheda di valutazione dell'ultimo anno;
6. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari al 30% del punteggio massimo attribuibile;

7. a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;
8. l'allegato C rappresenta il risultato della procedura di concertazione di cui all'art. 16, comma 2, lett. d) del CCNL del 31.3.1999 finalizzata alla definizione del sistema permanente di valutazione quale presupposto necessario per l'applicazione del presente articolo.
9. la progressione orizzontale avrà decorrenza dal 1° gennaio di ciascun anno. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo sono riassegnati, in applicazione della disciplina dell'art.17, comma 5 del CCNL de 1.4.1999, al fondo di cui all'art. 3 dando priorità al loro utilizzo per la progressione economica orizzontale.
10. per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina del precedente punto A), si concorda che **per il 2009** è autorizzata, per il finanziamento di progressioni economiche la somma di **€ 2.913,09** .  
corrispondente al costo di n. 1 progressione dalla categoria D2 alla categoria D3 € 2.312,10 e  
n. 1 progressione dalla categoria C2 alla Categoria C3 € 600,99;

Il fondo di cui all'art. 4, detratte le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate ed alle somme destinate per il 2009 risulta pari a:

<b>TOTAL LE FONDO</b>	<b>€ 43.093,32</b>
-------------------------------	--------------------

#### **TITOLO IV°**

##### **Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività**

Le parti , avendo il CCNL del 22.1.2004 confermato, con modificazioni ed integrazioni, la disciplina dell'art. 17 del CCNL del 1.4.1999, convengono che la ripartizione delle risorse di cui al precedente articolo 5 sia la seguente.

#### **Art. 6**

##### **Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo**

**1. L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio è quantificata in complessive **€ 30** mensili (art. 41 del 22.1.2004);
  - b) detto è corrisposto per intero quando i giorni di effettiva presenza nel mese sono superiori ai 2/3 del totale;
- in assenza del requisito di cui al punto precedente, è corrisposto in relazione ai giorni di effettiva presenza in servizio nel mese in rapporto alla normale articolazione dell'orario di lavoro settimanale del servizio di appartenenza;

- è inoltre proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;
- c) non sono considerate assenze quelle derivanti da infortunio, malattia professionale, ferie.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<b>Profilo professionale</b>	<b>n. addetti</b>	<b>Somma prevista</b>
Operatore cimiteriale	1	€ 360,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 360,00</b>

### **Art. 7**

#### **Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità**

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche **indennità**. Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno da un **minimo di € 1.000** a un **massimo di € 2.500**

L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

<b>Descrizione della specifica responsabilità</b>	<b>Indennità</b>
Responsabilità di Servizio o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti ( coordinamento demografici e segreteria )	€ 2.500,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi ( tributi e pubblica istruzione )	€ 2.500,00
Coordinamento di attività e di dipendenti	€
Attività di staff considerata di particolare importanza	€

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale e viene erogata in quota mensile. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio. Durante tale periodo (sospensione), viene interrotta l'erogazione mensile della quota relativa. Tale quota può essere erogata ad un eventuale sostituto.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:


<b>Indennità</b>	<b>Dipendenti interessati</b>	<b>Somma prevista</b>
€ 2.500	N. 1- Anagrafe - -Protocollo -Bianchi	€ 2.500,00
€ 2.500	N .1- Segreteria-S.Sociali - Granata	€ 2.500,00


<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.000,00</b>
---------------	-------------------

**DIFFERENZA € 37.733,32**

### **Art. 8**

#### **Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

 Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli .

 Una quota pari ad **€ 6.250,00** viene destinata alla realizzazione di specifici progetti, assegnati ai dipendenti Bianchi e Granata, come di seguito meglio identificati :

##### **a ) Settore Demografico**

*Dipendente interessato: **Bianche Daniela***

*Obiettivo 1: **COMPLETAMENTO ITER DI APPROVAZIONE E AVVIO APPLICAZIONE DEL MANUALE DI GESTIONE DEL PROTOCOLLO** con contestuale mantenimento livelli di efficienza ed efficacia dei servizi di riferimento.*

*Impegno previsto: quotidiano nell'ambito dell'orario di lavoro.*

*Compenso concordato: € 1.500 da corrispondersi previa verifica del raggiungimento dell'obiettivo, effettuata a cura del Segretario Comunale.*

*Obiettivo 2: **SUPPORTO AVVIO ATTIVITA' DI REVISIONE SITO INTERNET- REFERENTE PER L'ENTE PER AGGIORNAMENTO ; PROTOCOLLO** con contestuale mantenimento livelli di efficienza ed efficacia dei servizi di riferimento.*

*Compenso concordato: € 2.000 da corrispondersi previa verifica del raggiungimento dell'obiettivo, effettuata a cura del Segretario Comunale*

##### **b) Settore Amministrativo /finanziario- Servizi alla persona.**

*Dipendente interessato: **Granata Valerio***

*Obiettivo1: **SERVIZI DI RIFERIMENTO: SEGRETERIA-SPORT-CULTURA-TEMPO LIBERO ATTIVAZIONE NUOVA PROCEDURA DI REDAZIONE DELIBERE E DETERMINE***

*Con contestuale mantenimento livelli di efficienza ed efficacia dei servizi di riferimento.*

*Impegno previsto: quotidiano nell'ambito dell'orario di lavoro.*

*Compenso concordato : € 1.500,00 da corrispondersi previa verifica del raggiungimento dell'obiettivo effettuata a cura del Segretario Comunale.*

*Obiettivo 2:**SERVIZI DI RIFERIMENTO UFFICIO TECNICO ATTIVITA' AMMINISTRATIVA DI SPORTELLO A SUPPORTO DELL'UFFICIO TECNICO (FINALITA' DI RIDURRE I DISAGI NEL DISBRIGO DI PRATICHE CON I CITTADINI IN CASO DI ASSENZA DEL RESPONSABILE PER INCOMBENZE DEL PROPRIO UFFICIO E FORNIRE UN SUPPORTO AMMINISTRATIVO PIU' CONSISTENTE PER LA PREDISPOSIZIONE DEGLI ATTI DEL SETTORE;***

*Impegno previsto: quotidiano nell'ambito dell'orario di lavoro.*

*Compenso concordato : € 500,00 da corrispondersi previa verifica del raggiungimento dell'obiettivo effettuata a cura del Segretario Comunale.*

##### **c) Settore Tecnico- Servizi manutentivi**

*Dipendente interessato: **Bologna Dino***

*Obiettivo: **COORDINAMENTO PERSONALE VOLONTARIO ESTERNO ADDETTO ALLE MANUTENZIONI E PULIZIA AREEE PUBBLICHE.***

*Impegno previsto: nell'ambito dell'orario di lavoro nel rispetto delle indicazioni dettate dal Responsabile del Settore.*

*Compenso concordato : € 750,00 da corrispondersi previa verifica del raggiungimento dell'obiettivo.*

*Modalità e verifiche: le operazioni dovranno essere eseguite secondo il programma predisposto dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico e nel rispetto delle priorità indicate dallo stesso; a detto responsabile compete anche la verifica della esecuzione dell'intervento e l'attestazione del conseguimento dell'obiettivo;*

*Compenso concordato:e da corrispondersi ad avvenuto raggiungimento dell'obiettivo, da accertarsi come sopra specificato, con la possibilità di erogare acconti al conseguimento di almeno il 50% dell'obiettivo prefissato.*

**3. La somma di € 30.000 perincentivi di progettazione dovuti per legge**

**4. Le rimanenti risorse pari ad € 1.483,32 vengono assegnate a ciascun settore secondo la seguente procedura:**

- a) il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;
- b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
	1,20
	1,30
	1,40
	1,50
	1,60

I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati dando luogo ad un **valore complessivo** che parametrizza il numero dei dipendenti dell'ente in funzione del sistema di classificazione professionale vigente.

- c) le risorse destinate alla produttività collettiva sono successivamente suddivise per il valore complessivo di cui al punto precedente;
- d) per ottenere il budget attribuito ad ogni settore è sufficiente moltiplicare il risultato del punto c) per il valore parametrizzato del personale appartenente ad ogni settore seguendo la procedura indicata ai punti a) e b).



Assegnato il budget di settore le risorse sono distribuite al relativo personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi e dei programmi individuati dagli strumenti di programmazione adottati dall'ente. Tali obiettivi e programmi possono essere articolati in piani di attività e/o progetti strumentali assegnati a singoli dipendenti o gruppi di essi. Il grado di raggiungimento degli obiettivi e dei programmi è verificato dall'apposito nucleo di valutazione (o servizio di controllo interno) e rappresenta il risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione in applicazione dell'art. 18, comma 1 del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dal CCNL del 22.1.2004. I progetti e/o i piani di attività annuali sono in genere effettuati nell'ambito dell'orario di lavoro ordinario delle 36 ore settimanali.

L'effettiva **erogazione delle risorse** destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi avverrà a consuntivo in seguito alla valutazione del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati.

La valutazione è effettuata dal nucleo di valutazione sulla scorta di una relazione del responsabile del settore. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi determina la percentuale di erogazione delle risorse nell'anno, gli eventuali risparmi andranno ad integrare le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno successivo.

## Art. 9

### Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui al Titolo III e IV

1. Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risultano per l'anno 2007 ripartite come segue:

Articolo	Finalità del compenso	Risorse assegnate
6	Compenso per attività disagiate.	€
7- 1.	Indennità di turno.	€
7- 2.	Indennità di rischio.	€ 360,00
7- 3.	Indennità di reperibilità.	€
7- 5.	Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€
8- 1.	Compenso per particolari responsabilità	€ 5.000,00
8- 2.	Compenso per specifiche responsabilità	
9- 1.	Indennità di direzione o di staff per il personale non titolare di posizione organizzativa	€
9- 2.	Retribuzione di posizione e di risultato:	€
10	Progressioni economiche orizzontali in atto	€ 9.156,87
10.1	Progressioni economiche orizz. previste	€ 2.913,09
11	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato e progetti	€ 36.250,00
12	Incentivazione produttività e il miglioramento servizi	€ 1.483,32
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 55.163,28</b>

2. Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo

## TITOLO V° DISPOSIZIONI FINALI

### Art. 10 Disposizione finale

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Il Segretario Comunale \_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

Per la R.S.U. \_\_\_\_\_

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

\_\_\_\_\_

